

Ruspolicy ISFiT

(Til funksjonærer)

Hvem: Alle frivillige i ISFiT

Hvorfor: Formålet med ruspolicyen i ISFiT er å forebygge rus- og avhengighetsproblemer blant de frivillige i ISFiT og å ivareta sikkerhet, arbeidsmiljø og omdømme. Med en rusmiddelpolicy ønsker vi å utvikle en kultur som ivaretar både festivalen og den enkelte frivillige.

1. Alkohol

- Det skal ikke utøves drikkepress i ISFiT.
- Alkoholbruk skal ikke gå ut over vervet. Om man møter beruset eller bakfull på et møte, vil man bli sendt hjem - (bruk sunn fornuft). Alkohol skal ikke være synlig på kontoret.
- Man skal ikke jobbe med ISFiT om man har drukket. Eks: Man kan motta, men ikke sende mail.

2. Illegale rusmidler

- I ISFiT er det nulltoleranse for illegale rusmidler.

3. Reseptbelagte medikamenter

- Funksjonærer oppfordres til å informere dersom de går på medisiner som fører til at de ikke kan skjøtte arbeidsoppgavene i vervet.

(Til ledere og sosialansvarlige)

Hvem: Frivillige med personal- eller sosialansvar i ISFiT.

Hvorfor: Formålet med ruspolicyen i ISFiT er å forebygge rus- og avhengighetsproblemer blant de frivillige i ISFiT og å ivareta sikkerhet, arbeidsmiljø og omdømme. Med en rusmiddelpolicy ønsker vi å utvikle en kultur som ivaretar både festivalen og den enkelte frivillige.

Hvordan: Ledere på alle nivå har det formelle ansvaret for at rusmiddelpolicyen skal gjøres kjent og etterleves og retningslinjer følges. De som har lederverv må huske at de er rollemodeller i organisasjonen.

1. Alkohol

- Det skal ikke utøves drikkepress i ISFiT.

Dersom noen utøver drikkepress, pliktes det at man informerer vedkommende som utøver drikkepresset om at dette ikke er greit. Ved flere brudd på dette, vil vedkommende bli innkalt til møte med personalansvarlig og nestleder i seksjon.

Organisasjonen legger til rette for dette gjennom å ha alkoholfrie fredager på hyttetur, samt alkoholfrie tilbud på hybelen og ISFiT-arrangementer.

- Alkoholbruk skal ikke gå ut over vervet. Om man møter beruset eller bakfull på et møte, vil man bli sendt hjem. Alkohol skal ikke være synlig på kontoret.

Dersom noen møter opp beruset/i bakrus, sendes vedkommende hjem forsvarlig. Det må her brukes sunn fornuft hos den enkelte mtp. situasjonen. Personalansvarlig setter opp et møte med vedkommende for å avdekke om det er en bakenforliggende årsak. Reaksjon etter alvorlighetsgrad og blir avgjort av nestleder i seksjon.

Dersom alkohol drikkes på kontoret, informer om at dette ikke er lov.

- Man skal ikke jobbe med ISFiT om man har drukket. Eks: Man kan motta, men ikke sende mail.

Dette kan gå ut over sikkerhet, kvalitet og omdømme. Et brudd på denne retningslinjen kan være så mangt, og en reaksjon kan variere fra informasjon om at dette ikke er greit, til i verste fall, mulig utestengelse fra festivalen. Dette i samhandling med seksjonsleder.

2. Illegale rusmidler

- I ISFiT er det nulltoleranse for illegale rusmidler.

Saker som omhandler illegale rusmidler blir sendt direkte til nestleder i seksjon, som sammen med seksjonsleder bestemmer reaksjon. Vedkommende blir i tillegg henvist til helsesøster.

3. Reseptbelagte medikamenter

- Funksjonærer oppfordres til å informere dersom de går på medisiner som fører til at de ikke kan skjytte arbeidsoppgavene i vervet.

Gjengsjef og nestleder i seksjon har ansvaret for å tilpasse arbeidsoppgaver.

